



PLAN DE FORMATION ABORDER LES DIFFERENTS LEVIERS DE LA FORMATION

Public visé : Dirigeant d'entreprise, responsable RH, responsable de formation.

Objectif : Permettre à l'entreprise de former son personnel afin de le faire monter en compétences et évoluer, ce module permet de comprendre et utiliser tous les leviers possible.

Moyens pédagogiques : Formateur pédagogue et confirmé ; les formations sont animées en cours particuliers ou en petite équipe. Formation alternée par apports théoriques et mise en pratique.

Méthodes d'évaluation des acquis : Après chaque session, une évaluation des acquis précédents sera envisagée, suivra une évaluation générale en fin de stage.

Contenu de la formation :

- Maîtriser les réformes de la formation professionnelle 2004 et 2010
- Gérer le DIF, CIF, VAE et le bilan de compétences
- Créer son plan décliné de formation
- Intégrer la professionnalisation
- Mettre en place le tutorat et la formation interne
- Promouvoir le passeport de formation
- Mettre en place les entretiens professionnels
- Les changements de la loi 2010 sur la gestion de la formation