



## **PLAN DE FORMATION DEPART ET MISE A LA RETRAITE**

Public visé : Dirigeant d'Entreprises, Comptables ou Responsable des ressources humaines.

Objectifs : Maîtriser les procédures, les enjeux, l'intérêt et les risques d'un départ négocié.

Moyens pédagogiques : l'animation, s'appuie sur des exemples pratiques et des situations rencontrées par les participants.

Méthodes d'évaluation des acquis : Après chaque session, une évaluation des acquis précédents sera envisagée, suivra une évaluation générale en fin de stage.

Contenu de la formation :

- **DEPART VOLONTAIRE A LA RETRAITE**

- conditions
- préavis
- indemnité de départ volontaire, régime fiscal et social de l'indemnité

- **MISE A LA RETRAITE**

- nullité des clauses couperets
- conditions de mise à la retraite
- indemnité, préavis
- sanctions de la mise à la retraite irrégulière

- **CUMUL EMPLOI-RETRAITE**

- incidences d'une reprise d'activité

- **VERS DE NOUVEAUX DISPOSITIFS**